

# BANDO DI SELEZIONE: FORMAZIONE DI GRUPPO

CANTIERI PER L'AGE DIVERSITY MANAGEMENT

CODICE PROGETTO 1013-0001-110-2024

**esev**  
**cpt**  
VERONA

## > BANDO DI SELEZIONE

ESEV-CPT seleziona 6 CANDIDAT\* per la partecipazione alla formazione di gruppo:

**Politiche e strumenti per l'inclusione e il benessere intergenerazionali**

**DATA SELEZIONE: 11 NOVEMBRE 2025 ore 11:00**

### > DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA'

La formazione affronterà a livello teorico-concettuale gli strumenti e le procedure che possono essere implementate a livello organizzativo per favorire l'inclusione intergenerazionale. L'intervento inizierà con una breve contestualizzazione del fenomeno dell'invecchiamento della popolazione a livello generale e lavorativo-occupazionale e con l'approfondimento dei benefici dell'inclusione intergenerazionale per le persone, le organizzazioni e la comunità territoriale. Le attività formative, poi, si concentreranno sull'illustrazione delle specificità e delle potenzialità dei diversi strumenti per creare contesti di lavoro inclusivi, suddivisi nelle seguenti macrocategorie: flessibilità lavorativa, apprendimento continuo, welfare organizzativo. Il secondo focus, poi, verterà più sulle politiche organizzative volte a costruire una cultura di age diversity management. In coerenza agli obiettivi di apprendimento e al target dei destinatari, le metodologie didattiche adottate saranno accumulate da un approccio che valorizza l'esperienza e le conoscenze pregresse dei partecipanti facendoli sentire protagonisti attivi del proprio apprendimento.

### > DESTINATARI

I destinatari dell'intervento saranno n. 6 lavoratori che ricoprono ruoli apicali, di coordinamento e supervisione, in quanto particolarmente coinvolti nel definire azioni finalizzate a promuovere una cultura inclusiva adottando politiche e strumenti operativi di welfare intergenerazionale per favorire la conciliazione vita-lavoro. L'intervento, tuttavia, sarà rivolto anche a lavoratori che ricoprono altre mansioni appartenenti a diverse generazioni che collaboreranno insieme costruire dinamiche di gruppo inclusive. Sono ammessi alla partecipazione anche dipendenti e/o collaboratori degli organismi di formazione ma sono esclusi coloro che lavorano per partner operativi del progetto 1013-0001-110-2024. Non sono ammessi come destinatari i dipendenti/collaboratori con ruoli di docenza nell'ambito di progetti di cui al medesimo avviso (DGR 110/2024).

### > DURATA E SEDE DI SVOLGIMENTO

Gli interventi saranno realizzati a partire da NOVEMBRE 2025 per un totale di 16 ore.

### > BENEFIT

L'attività è finanziata dal FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS (PR VENETO 2021-2027) e quindi non comporta costi di iscrizione a carico dell'utente.

### > COME PRESENTARE LA CANDIDATURA

I/le candidati/e potranno presentare regolare domanda di ammissione per le prove di selezione. Inviare il modulo ([clicca qui](#)) entro venerdì 10 NOVEMBRE 2025 all'indirizzo di posta elettronica: [servizilavoro@esev.it](mailto:servizilavoro@esev.it), di persona presso l'Ufficio Servizi Lavoro di via Zeviani 8, Verona previo appuntamento telefonando allo 045

523366. Gli iscritti verranno contattati per le **selezioni che avverranno il giorno 11 NOVEMBRE 2025 alle ore 11:00.**

Le domande di ammissione dovranno essere corredate dai seguenti documenti:

- Fotocopia fronte retro della carta di identità in corso di validità
- Fotocopia codice fiscale
- Fotocopia permesso di soggiorno in corso di validità (se cittadino extra-comunitario)

I documenti, di cui sopra, non anticipati con la domanda di ammissione dovranno essere resi disponibili obbligatoriamente un giorno prima della data di selezione, pena inammissibilità alla selezione stessa.

#### > **MODALITA' DI SELEZIONE**

Le selezioni avverranno tramite colloquio: in tale sede saranno valutate la disponibilità alla frequenza, la motivazione alla partecipazione e gli eventuali contributi che il candidato può portare in base alle sue esperienze, sui temi di politiche di inclusione (abbattimento stereotipi, comunicazione, ecc) e politiche di valorizzazione delle persone in un'ottica intergenerazionale.

Verrà altresì valutata nell'ammissione al gruppo classe, la possibilità di comporre un gruppo eterogeneo in termini di provenienza aziendale ed età.

Il presente annuncio è rivolto a entrambi i sessi e a persone di tutte le nazionalità, nel rispetto dei principi di non discriminazione e di pari opportunità, fermi restando i criteri di ammissione previsti dal bando stesso.

Le selezioni si svolgeranno in presenza presso la sede ESEV-CPT di via Zeviani 8, Verona salvo diversa comunicazione. Nel caso di necessità di selezione con modalità on-line la candidata riceverà dalla Segreteria il link per accedere all'incontro virtuale. È necessario che la persona sia in possesso di una connessione internet e di un dispositivo (pc, tablet o cellulare/smartphone) al quale connettersi per partecipare alla selezione on-line. Nel caso in cui la modalità on-line non sia percorribile, la selezione si svolgerà tramite colloquio telefonico.

Intervento finanziato dal PR Veneto FSE+ 2021Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria -2027

Direzione Lavoro - Codice progetto 1013-0001-110-2024 DGR n. 110 del 12 febbraio 2024 - GENERAZIONI A CONFRONTO:

Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi - priorità 1 OCCUPAZIONE

PER ULTERIORI INFORMAZIONI E PER IL REPERIMENTO DELLA MODULISTICA

Centro paritetico per la formazione, la sicurezza e i servizi al lavoro di Verona ESEV-CPT  
Via Zeviani 8, Verona - 045 523366