

BANDO DI SELEZIONE: LABORATORIO FORMATIVO

CANTIERI PER L'AGE DIVERSITY MANAGEMENT

CODICE PROGETTO 1013-0001-110-2024

esev
cpt
VERONA

> BANDO DI SELEZIONE

ESEV-CPT seleziona 6 CANDIDAT* per la partecipazione al laboratorio formativo:

OLTRE L'AGEISMO: SCARDINARE GLI STEREOTIPI LEGATI ALL'ETA' DATA

SELEZIONE: 30 SETTEMBRE 2025 ORE 12:00

> DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA'

L'obiettivo dell'intervento sarà quello di consapevolizzare i partecipanti sull'importanza delle diversità, inclusa quella generazionale, nel promuovere l'arricchimento personale e professionale ed evidenziare come tale arricchimento possa essere compromesso da pregiudizi che generano atteggiamenti negativi e di chiusura verso colleghi più giovani o anziani. La prima fase del laboratorio vedrà il coinvolgimento attivo dei partecipanti che, attraverso brainstorming, saranno chiamati a riportare il loro concetto di diversità in termini ampi per poi calarsi sul piano dei vantaggi apportati dalla diversità intergenerazionale.

La seconda parte del laboratorio verterà principalmente sul tema dell'ageismo e sarà costituita da giochi di ruolo mediante i quali i discenti sperimenteranno in prima persona, anche se in un contesto protetto e simulato, che cosa significa subire discriminazioni basate sull'età e i relativi effetti sul piano personale e professionale.

La fase finale dell'intervento prevederà un momento di riflessione sull'esperienza e di condivisione delle impressioni e apprendimenti conseguiti sull'importanza di agire su tutti i fattori che contribuiscono ad una cultura inclusiva, tra cui la presenza di stereotipi radicati ne rappresenta un elemento di ostacolo. L'apprendimento dei discenti sarà stimolato mediante un approccio induttivo che prevede, in un primo momento, la sperimentazione di esperienze pratiche per poi passare alla concettualizzazione in termini teorici di quanto appreso, all'interno di un processo circolare che si rifà al ciclo di Kolb, modello didattico secondo il quale l'apprendimento avviene attraverso le seguenti fasi: esperienza concreta, osservazione riflessiva, concettualizzazione astratta e sperimentazione attiva.

> DESTINATARI

I destinatari dell'intervento saranno n. 6 lavoratori che ricoprono ruoli apicali, di coordinamento e supervisione, in quanto particolarmente coinvolti nel definire azioni finalizzate a promuovere una cultura inclusiva e a "rimuovere" eventuali ostacoli in tale direzione agendo, tra gli altri fattori, sulle dinamiche relazionali e su quelle prettamente psicologiche legate a pregiudizi e stereotipi. L'intervento, tuttavia, sarà rivolto anche a lavoratori che ricoprono altre mansioni appartenenti a diverse generazioni che collaboreranno insieme per superare gli stereotipi legati all'età, pregiudizi legati all'ageismo nell'organizzazione del lavoro, buone pratiche e possibili azioni di intervento territoriale. Sono ammessi alla partecipazione anche dipendenti e/o collaboratori degli organismi di formazione ma sono esclusi coloro che lavorano per partner operativi del progetto 1013-0001-110-2024.

Non sono ammessi come destinatari i dipendenti/collaboratori con ruoli di docenza nell'ambito di progetti di cui al medesimo avviso (DGR 110/2024).

L'ente si riserva la facoltà di ammettere un numero maggiore di destinatari previa autorizzazione da parte degli organismi regionali.

> DURATA E SEDE DI SVOLGIMENTO

L'intervento sarà realizzato presso la cooperativa Il Ponte, in via Paolo Caliari 25 Verona – 37131, per un totale di **12 ore**.

> BENEFIT

L'attività è finanziata dal FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS (PR VENETO 2021-2027) e quindi non comporta costi di iscrizione a carico dell'utente.

> COME PRESENTARE LA CANDIDATURA

I/le candidati/e potranno presentare regolare domanda di ammissione ([clicca qui per scaricare il modulo da compilare](#)) per le prove di selezione. Inviare il modulo entro lunedì 29 settembre 2025 all'indirizzo di posta elettronica: servizilavoro@esev.it, di persona presso l'Ufficio Servizi Lavoro di via Zeviani 8, Verona previo appuntamento telefonando allo 045 523366.

Le **selezioni** avverranno il giorno **30 settembre 2025 alle ore 12:00**.

Le domande di ammissione dovranno essere corredate dai seguenti documenti:

- Fotocopia fronte retro della carta di identità in corso di validità
- Fotocopia codice fi scale
- Fotocopia permesso di soggiorno in corso di validità (se cittadino extra-comunitario) I documenti, di cui sopra, non anticipati con la domanda di ammissione dovranno essere resi disponibili obbligatoriamente un giorno prima della data di selezione, pena inammissibilità alla selezione stessa.

> MODALITA' DI SELEZIONE

Le selezioni avverranno tramite colloquio: in tale sede saranno valutate la disponibilità alla frequenza, la motivazione alla partecipazione e gli eventuali contributi che il candidato può portare in base alle sue esperienze, sui temi di politiche di inclusione (abbattimento stereotipi, comunicazione, ecc) e politiche di valorizzazione delle persone in un'ottica intergenerazionale. Il presente annuncio è rivolto a entrambi i sessi e a persone di tutte le nazionalità, nel rispetto dei principi di non discriminazione e di pari opportunità, fermi restando i criteri di ammissione previsti dal bando stesso.

Le selezioni si svolgeranno in presenza presso la sede ESEV-CPT di via Zeviani 8, Verona salvo diversa comunicazione. Nel caso di necessità di selezione con modalità on-line il/la candidato/a riceverà dalla Segreteria il link per accedere all'incontro virtuale. È necessario che la persona sia in possesso di una connessione internet e di un dispositivo (pc, tablet o cellulare/smartphone) al quale connettersi per partecipare alla selezione on-line. Nel caso in cui la modalità on-line non sia percorribile, la selezione si svolgerà tramite colloquio telefonico.

PER ULTERIORI INFORMAZIONI E PER IL REPERIMENTO DELLA MODULISTICA

Centro paritetico per la formazione, la sicurezza e i servizi al lavoro di Verona ESEV-CPT
Via Zeviani 8, Verona- 045 523366