

VENIAMOCI INCONTRO: NEGOZIAZIONE INTERGENERAZIONALE

CANTIERI PER L'AGE DIVERSITY MANAGEMENT

CODICE PROGETTO 1013-0001-110-20243

esev
cpt
VERONA

> BANDO DI SELEZIONE

ESEV-CPT seleziona 6 CANDIDAT* per la partecipazione al coaching di gruppo

DATA SELEZIONE:
17 APRILE 2025 ORE 9:00

> DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA'

L'intervento si propone di potenziare le competenze di gestione delle dinamiche all'interno dei team multigenerazionali necessarie per coloro che ricoprono ruoli direttivi e di coordinamento all'interno del settore edilizio. In particolare, il focus sarà sulla gestione della mediazione, la negoziazione e la risoluzione dei conflitti. Il coaching, condotto da una figura esperta in ambito di psicologico-organizzativo, intende quindi configurarsi come un percorso di accompagnamento per il consolidamento delle competenze acquisite nei precedenti interventi all'interno della macroarea dedicata alla creazione di una cultura organizzativa inclusiva.

Le fasi in cui si articola l'intervento sono le seguenti:

- valutazione iniziale: individuazione delle esigenze specifiche dei partecipanti attraverso la lettura dei fabbisogni emersi e riportati nel piano d'azione e la rilevazione delle specifiche esigenze del gruppo coinvolto nel coaching;
- pianificazione personalizzata del coaching concentrandosi sulle aree di miglioramento identificate e definendo gli obiettivi di sviluppo;
- implementazione della sessione di coaching focalizzate principalmente al supporto dei partecipanti sull'adozione di strategie di gestione dei conflitti e negoziazione in team intergenerazionali;
- restituzione e valutazione dei progressi dei partecipanti, all'interno di uno scambio comunicativo che conferisca senso all'intero percorso.

L'intervento sarà condotto mediante un approccio costruttivista e collaborativo, che valorizza le esperienze e i punti di forza dei partecipanti attraverso una metodologia basata sul riconoscimento delle potenzialità dei discenti e sul loro utilizzo per raggiungere gli obiettivi di miglioramento prefissati e condivisi. La logica delle attività, quindi, rispecchierà la prospettiva dell'empowerment, all'interno della quale l'apprendimento avverrà per sperimentazione e in un processo finalizzato alla crescita dell'autoefficacia dei coaches.

> DESTINATARI

I destinatari dell'intervento saranno n. 6 lavoratori/lavoratrici che ricoprono ruoli apicali, di coordinamento e supervisione e che si occupano della gestione e della guida dei team di

lavoro.

Sono ammessi alla partecipazione anche dipendenti e/o collaboratori degli organismi di formazione ma sono esclusi coloro che lavorano per partner operativi del progetto 1013-0001-110-2024.

Non sono ammessi come destinatari i dipendenti/collaboratori con ruoli di docenza nell'ambito di progetti di cui al medesimo avviso (DGR 110/2024).

L'ente si riserva la facoltà di ammettere un numero maggiore di destinatari previa autorizzazione da parte degli organismi regionali.

> **SVOLGIMENTO**

Il corso si terrà nei mesi di aprile e maggio e sarà così strutturato:

o 5 incontri di formazione di gruppo in aula, per un totale di 20 ore.

> **BENEFIT**

L'attività è finanziata dal FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS (PR VENETO 2021-2027) e quindi non comporta costi di iscrizione a carico dell'utente.

> **COME PRESENTARE LA CANDIDATURA**

I/le candidati/e potranno presentare regolare domanda di ammissione ([clicca qui per scaricare il modulo da compilare](#)) per le prove di selezione. Inviare il modulo entro mercoledì 16 aprile 2025 all'indirizzo di posta elettronica: servizilavoro@esev.it, di persona presso l'Ufficio Servizi Lavoro di via Zeviani 8, Verona previo appuntamento telefonando allo 045 523366.

Gli iscritti verranno contattati per le selezioni che avverranno il giorno 17 aprile 2025 alle ore 09:00. Le domande di ammissione dovranno essere corredate dai seguenti documenti:

- Fotocopia fronte retro della carta di identità in corso di validità
- Fotocopia codice fiscale
- Fotocopia permesso di soggiorno in corso di validità (se cittadino extra-comunitario)

I documenti, di cui sopra, non anticipati con la domanda di ammissione dovranno essere resi disponibili obbligatoriamente un giorno prima della data di selezione, pena inammissibilità alla selezione stessa.

> **MODALITA' DI SELEZIONE**

Le selezioni avverranno tramite colloquio: in tale sede saranno valutate la disponibilità alla frequenza, la motivazione alla partecipazione e gli eventuali contributi che il candidato può portare in base alle sue esperienze, sui temi di politiche di inclusione (abbattimento stereotipi, comunicazione, ecc) e politiche di valorizzazione delle persone in un'ottica intergenerazionale.

Verrà altresì valutata nell'ammissione al gruppo classe, la possibilità di comporre un gruppo eterogeneo in termini di provenienza aziendale ed età.

L'ammissione avverrà in base ad una graduatoria risultante dalla prova di selezione, stilata da un'apposita commissione .

Il presente annuncio è rivolto a entrambi i sessi e a persone di tutte le nazionalità, nel rispetto dei principi di non discriminazione e di pari opportunità, fermi restando i criteri di ammissione previsti dal bando stesso.

Le selezioni si svolgeranno in presenza presso la sede ESEV-CPT di via Zeviani 8, Verona salvo diversa comunicazione. Nel caso di necessità di selezione con modalità on-line la candidata riceverà dalla Segreteria il link per accedere all'incontro virtuale. È necessario che la persona sia in possesso di una connessione internet e di un dispositivo (pc, tablet o cellulare/smartphone)

al quale connettersi per partecipare alla selezione on-line. Nel caso in cui la modalità on-line non sia percorribile, la selezione si svolgerà tramite colloquio telefonico.

PER ULTERIORI INFORMAZIONI E PER IL REPERIMENTO DELLA MODULISTICA

*Centro paritetico per la formazione, la sicurezza e i servizi al lavoro di Verona ESEV-CPT
Via Zeviani 8, Verona - 045 523366*

Intervento finanziato dal PR Veneto FSE+ 2021-2027

Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria - Direzione Lavoro

Codice progetto 1013-0001-110-2024 DGR n. 110 del 12 febbraio 2024 - GENERAZIONI A CONFRONTO:

Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi - priorità 1 OCCUPAZIONE