

BANDO DI SELEZIONE

LABORATORIO FORMATIVO

CANTIERI PER L'AGE DIVERSITY MANAGEMENT

CODICE PROGETTO 1013-0001-110-20243

esev
cpt
VERONA

> BANDO DI SELEZIONE

ESEV-CPT seleziona 6 CANDIDAT* per la partecipazione al laboratorio formativo:

LARGO ALLE IDEE: INDIVIDIAZIONE DELLE VARIABILI D'INTERVENTO

DATA SELEZIONE: 2 APRILE 2025 ORE 10:00

> DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA'

L'intervento vedrà il coinvolgimento dei partner di rete ed operativi che condivideranno punti di vista ed opinioni per delineare i principali fabbisogni a cui la presente iniziativa intende dare risposta. L'intervento si strutturerà principalmente in due fasi.

Analisi del contesto: i partecipanti saranno invitati a esaminare lo scenario specifico delle organizzazioni del territorio di Verona attraverso la consultazione e lo studio di dati e report messi a disposizione dai canali istituzionali (Veneto Lavoro, Sistema Statistico Regionale, Istat, ecc.) e gli apporti specifici provenienti da ogni partner, ognuno dei quali presenterà sfaccettature specifiche del fenomeno dell'invecchiamento della popolazione lavorativa. A tal proposito, potrà essere utilizzato come strumento la matrice SWOT con cui si potranno identificare punti di forza, debolezze, opportunità e minacce relative all'Age Diversity

Management nelle organizzazioni edili venete e costruire un quadro contestuale di partenza. Generazione di Idee: una volta analizzato il contesto i partecipanti saranno incoraggiati a generare idee innovative per affrontare le sfide emerse. Attraverso la metodologia dell'ideathon, approccio strutturato e collaborativo che mira a generare un gran numero di idee innovative e soluzioni creative e altri metodi partecipativi, i partner saranno stimolati a individuare le principali variabili su cui intervenire per promuovere una cultura organizzativa inclusiva attenta alla valorizzazione di tutte le differenze, in particolare di quelle legate all'età, e un contesto di lavoro che favorisca l'armonizzazione vita professionale e vita privata. Tali fattori saranno fatti confluire, in un successivo project work, all'interno di un piano d'azione per mettere a terra in modo concreto le linee di intervento e la logica del Progetto.

> DESTINATARI

I destinatari dell'intervento saranno n. 6 lavoratori e saranno per lo più gli stessi dei seminari iniziali, quindi alcuni rappresentanti dell'intera rete di stakeholders portatori di interesse per l'iniziativa progettuale, tra cui: imprenditori, liberi professionisti e lavoratori, referenti di organizzazioni sindacali, esperti di welfare aziendale e di psicologia del lavoro e altri soggetti che, ognuno per il suo ruolo, contribuiranno a costruire un quadro conoscitivo iniziale "a mosaico" per inquadrare la tematica dell'Age Diversity Management nell'edilizia veneta da tutte le angolazioni possibili.

Sono ammessi alla partecipazione anche dipendenti e/o collaboratori degli organismi di formazione ma sono esclusi coloro che lavorano per partner operativi del progetto 1013-0001110-2024.

Non sono ammessi come destinatari i dipendenti/collaboratori con ruoli di docenza nell'ambito di progetti di cui al medesimo avviso (DGR 110/2024).

L'ente si riserva la facoltà di ammettere un numero maggiore di destinatari previa autorizzazione da parte degli organismi regionali.

> DURATA E SEDE DI SVOLGIMENTO

L'intervento sarà realizzato presso la sede di Esev-cpt in Via Giovanni Verardo Zeviani, 8 – Verona 37131.

Il corso tra maggio e giugno sarà così strutturato:

o 2 incontri di formazione di gruppo in aula, per un totale di 8 ore ciascuno.

È necessaria la frequenza di almeno il 70% del monte ore previsto.

> BENEFIT

L'attività è finanziata dal FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS (PR VENETO 2021-2027) e quindi non comporta costi di iscrizione a carico dell'utente.

> COME PRESENTARE LA CANDIDATURA

La I/le candidati/e potranno presentare regolare domanda di ammissione ([clicca qui per scaricare il modulo da compilare](#)) per le prove di selezione. Inviare il modulo entro martedì 1° aprile 2025 all'indirizzo di posta elettronica: servizilavoro@esev.it, di persona presso l'Ufficio Servizi Lavoro di via Zeviani 8, Verona previo appuntamento telefonando allo 045 523366.

Le selezioni avverranno il giorno **2 aprile 2025 alle ore 10:00**.

Le domande di ammissione dovranno essere corredate dai seguenti documenti:

- Fotocopia fronte retro della carta di identità in corso di validità
- Fotocopia codice fi scale
- Fotocopia permesso di soggiorno in corso di validità (se cittadino extra-comunitario)

I documenti, di cui sopra, non anticipati con la domanda di ammissione dovranno essere resi disponibili obbligatoriamente un giorno prima della data di selezione, pena inammissibilità alla selezione stessa.

> MODALITA' DI SELEZIONE

Le selezioni avverranno tramite colloquio: in tale sede saranno valutate la disponibilità alla frequenza, la motivazione alla partecipazione e gli eventuali contributi che il candidato può portare in base alle sue esperienze, sui temi di politiche di inclusione (abbattimento stereotipi, comunicazione, ecc) e politiche di valorizzazione delle persone in un'ottica intergenerazionale. Verrà altresì valutata nell'ammissione al gruppo classe, la possibilità di comporre un gruppo eterogeneo in termini di provenienza aziendale ed età.

L'ammissione avverrà in base ad una graduatoria risultante dalla prova di selezione, stilata da un'apposita commissione e pubblicata sulle piattaforme social dell'ente.

Il presente annuncio è rivolto a entrambi i sessi e a persone di tutte le nazionalità, nel rispetto dei principi di non discriminazione e di pari opportunità, fermi restando i criteri di ammissione previsti dal bando stesso.

Le selezioni si svolgeranno in presenza presso la sede ESEV-CPT di via Zeviani 8, Verona salvo diversa comunicazione. Nel caso di necessità di selezione con modalità on-line la candidata riceverà dalla Segreteria il link per accedere all'incontro virtuale. È necessario che la persona sia in possesso di una connessione internet e di un dispositivo (pc, tablet o cellulare/smartphone) al quale connettersi per partecipare alla selezione on-line. Nel caso in cui la modalità on-line non sia percorribile, la selezione si svolgerà tramite colloquio telefonico.

Intervento finanziato dal PR Veneto FSE+ 2021-2027

Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria - Direzione Lavoro

Codice progetto 1013-0001-110-2024 DGR n. 110 del 12 febbraio 2024 - GENERAZIONI A CONFRONTO:

Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi - priorità 1 OCCUPAZIONE

PER ULTERIORI INFORMAZIONI E PER IL REPERIMENTO DELLA MODULISTICA

Via Zeviani 8, Verona 045 523366

Centro paritetico per la formazione, la sicurezza e i servizi al lavoro di Verona ESEV-CPT