

ESEV-CPT di Verona promuove un:

LABORATORIO FORMATIVO

Intervento finanziato dal PR Veneto FSE+ 2021-2027

Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria - Direzione Lavoro

Progetto 1013-0001-110-2024 presentato nell'ambito della DGR n. 110 del 12 febbraio 2024 approvato con DDR 741 del 06/06/2024

GENERAZIONI A CONFRONTO: Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi - priorità 1 OCCUPAZIONE

BANDO DI SELEZIONE

ESEV CPT selezione 6 CANDIDAT per la partecipazione al laboratorio formativo:*

LARGO ALLE IDEE: INDIVIDUAZIONE DELLE VARIABILI D'INTERVENTO

CANTIERI PER L'AGE DIVERSITY MANAGEMENT

CODICE PROGETTO 1013-0001-110-2024

DATA SELEZIONE: 25 FEBBRAIO 2025 ORE 9:00

1 - Descrizione delle attività

L'intervento vedrà il coinvolgimento dei partner di rete ed operativi che condivideranno punti di vista ed opinioni per delineare i principali fabbisogni a cui la presente iniziativa intende dare risposta. L'intervento si strutturerà principalmente in due fasi.

Analisi del contesto: i partecipanti saranno invitati a esaminare lo scenario specifico delle organizzazioni edili dei territori di Verona e Venezia attraverso la consultazione e lo studio di dati e report messi a disposizione dai canali istituzionali (Veneto Lavoro, Sistema Statistico Regionale, Istat, ecc.) e gli apporti specifici provenienti da ogni partner, ognuno dei quali presenterà sfaccettature specifiche del fenomeno dell'invecchiamento della popolazione lavorativa del settore edile. A tal proposito, potrà essere utilizzato come strumento la matrice SWOT con cui si potranno identificare punti di forza, debolezze, opportunità e minacce relative all'Age Diversity Management nelle organizzazioni edili venete e costruire un quadro contestuale di partenza.

Generazione di Idee: una volta analizzato il contesto i partecipanti saranno incoraggiati a generare idee innovative per affrontare le sfide emerse. Attraverso la metodologia dell'ideathon, approccio strutturato e collaborativo che mira a generare un gran numero di idee innovative e soluzioni creative e altri metodi partecipativi, i partner saranno stimolati a individuare le principali variabili su cui intervenire per promuovere una cultura organizzativa inclusiva attenta alla valorizzazione di tutte le differenze, in particolare di quelle legate all'età, e un contesto di lavoro che favorisca l'armonizzazione vita professionale e vita privata. Tali fattori saranno fatti confluire, in un successivo project work, all'interno di un piano d'azione per mettere a terra in modo concreto le linee di intervento e la logica del Progetto

2- Destinatari

I destinatari dell'intervento saranno n. 6 lavoratori e saranno per lo più gli stessi dei seminari iniziali, quindi alcuni rappresentanti dell'intera rete di stakeholders portatori di interesse per l'iniziativa progettuale, tra cui: imprenditori, liberi professionisti e lavoratori con ruoli apicali di realtà organizzative nel settore edile, referenti di organizzazioni sindacali, esperti di welfare aziendale e di psicologia del lavoro e altri soggetti che, ognuno per il suo ruolo, contribuiranno a costruire un quadro conoscitivo iniziale "a mosaico" per inquadrare la tematica dell'Age Diversity Management nell'edilizia veneta da tutte le angolazioni possibili.

Sono ammessi alla partecipazione anche dipendenti e/o collaboratori degli organismi di formazione ma sono esclusi coloro che lavorano per partner operativi del progetto 1013-0001-110-2024.

Non sono ammessi come destinatari i dipendenti/collaboratori con ruoli di docenza nell'ambito di progetti di cui al medesimo avviso (DGR 110/2024).

L'ente si riserva la facoltà di ammettere un numero maggiore di destinatari previa autorizzazione da parte degli organismi regionali.

3 - Durata e sede di svolgimento

L'intervento sarà realizzato presso la sede di Esev-cpt in Via Giovanni Verardo Zeviani, 8 – Verona 37131. L'avvio del percorso è previsto a marzo 2025 e sarà così strutturato:

- 2 incontri di formazione di gruppo in aula, per un totale di 8 ore.
- È necessaria la frequenza di almeno il 70% del monte ore previsto.

4 - Benefit

L'attività è finanziata dal FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS (PR VENETO 2021-2027) e quindi non comporta costi di iscrizione a carico dell'utente.

5 - Come presentare la candidatura

Per partecipare alle selezioni è necessario presentare la propria candidatura, entro lunedì 24 febbraio 2025.

- la candidatura tramite compilazione della domanda FSE ([clicca qui per scaricare il modulo](#)) e del seguente questionario <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScid1bj2WwbACM0V828-mvm0gvUVdwlh3H-Eu826NqbmQm2xQ/viewform?usp=header>
- le scansioni di documento di identità, codice fiscale e degli altri documenti richiesti all'interno della domanda stessa all'indirizzo e-mail servizilavoro@esev.it indicando nell'oggetto "CANDIDATURA LABORATORIO FORMATIVO", di persona presso l'Ufficio Servizi Lavoro di Via G. V. Zeviani, 8 previo appuntamento allo 045523366.

Il/La candidato/a sarà contattato/a dall'ente a conferma di avvenuta ricezione della domanda e riceverà indicazioni per presentarsi al colloquio di selezione.

Le domande di ammissione dovranno essere corredate dai seguenti documenti:

- Fotocopia fronte retro della carta di identità in corso di validità
- Fotocopia codice fiscale
- Fotocopia permesso di soggiorno in corso di validità (se cittadino extra-comunitario)

I documenti, di cui sopra, non anticipati con la domanda di ammissione dovranno essere resi disponibili obbligatoriamente un giorno prima della data di selezione, pena inammissibilità alla selezione stessa.

6 - Modalità di selezione

Le selezioni avverranno tramite colloquio: in tale sede saranno valutate la disponibilità alla frequenza, la motivazione alla partecipazione e gli eventuali contributi che il candidato può portare in base alle sue esperienze, sui temi di politiche di inclusione (abbattimento stereotipi, comunicazione, ecc) e politiche di valorizzazione delle persone in un'ottica intergenerazionale.

Verrà altresì valutata nell'ammissione al gruppo classe, la possibilità di comporre un gruppo eterogeneo in termini di provenienza aziendale ed età.

L'ammissione avverrà in base ad una graduatoria risultante dalla prova di selezione, stilata da un'apposita commissione e pubblicata sulle piattaforme social dell'ente.

Il presente annuncio è rivolto a entrambi i sessi e a persone di tutte le nazionalità, nel rispetto dei principi di non discriminazione e di pari opportunità, fermi restando i criteri di ammissione previsti dal bando stesso.

Le selezioni si svolgeranno in presenza presso la sede ESEV-CPT di via Zeviani 8, Verona salvo diversa comunicazione. Nel caso di necessità di selezione con modalità on-line la candidata riceverà dalla Segreteria Organizzativa il link per accedere all'incontro virtuale. È necessario che la persona sia in possesso di una connessione internet e di un dispositivo (pc, tablet o cellulare/smartphone) al quale connettersi per partecipare alla selezione on-line.

Nel caso in cui la modalità on-line non sia percorribile, la selezione si svolgerà tramite colloquio telefonico.

Per ulteriori informazioni e per il reperimento della modulistica:

Centro paritetico per la formazione, la sicurezza e i servizi al lavoro di Verona

ESEV-CPT

Via Zeviani 8, Verona

tel. 045523366

Ufficio servizi al lavoro

tel. 0458402666

**esev
cpt**
VERONA