

GENERAZIONI A CONFRONTO – GETTIAMO LE BASI

SFIDE E OPPORTUNITÀ NELL'INCONTRO TRA VECCHIE E NUOVE GENERAZIONI NELLE COSTRUZIONI

CANTIERI PER L'AGE DIVERSITY MANAGEMENT

Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi Prog. 1013-0001-110-2024 | DGR n. 110 del 12 febbraio 2024

10 DICEMBRE 2024

AULA MAGNA SCUOLA EDILE DI VERONA ESEV-CPT
VIA G. V. ZEVIANI 8, 37131 VERONA

> ORE 17.00 REGISTRAZIONE DEI PARTECIPANTI

> ORE 17.15 AVVIO DEI LAVORI E SALUTI DI BENVENUTO

Antonio Ruffo *Presidente ESEV-CPT*

Alberto Franzo *Vicepresidente ESEV-CPT*

> ORE 17.30

IL FUTURO DELLE IMPRESE EDILI:

COME ATTRARRE I GIOVANI E GESTIRE IL CAMBIAMENTO GENERAZIONALE

Andrea Tonolli ANCE VERONA *Funzionario Lavori Pubblici, Sostenibilità, Tecnologia*
Gestione del personale e dialogo tra generazioni: la base per un'edilizia produttiva e sostenibile

Maria Grazia Veronesi ESEV-CPT *Area progettazione e innovazione*

Descrizione dei temi chiave del progetto "CANTIERI PER L'AGE DIVERSITY MANAGEMENT"

Stefano Lonardi RETE VERSO *Consigliere Ordine Ingegneri Verona*

Verso un edilizia inclusiva e sostenibile. L'importanza della gestione della diversità generazionale nel settore dell'edilizia attraverso la promozione di un ambiente lavorativo inclusivo, equilibrato e sostenibile.

> ORE 18.00

RILEVAZIONE DEI FABBISOGNI

Giulia Micaletto *Borsista di animazione territoriale*

"CANTIERI PER L'AGE DIVERSITY MANAGEMENT"

> ORE 18.15

**TESTIMONIANZE LEGATE AI PASSAGGI GENERAZIONALI
E ALL'INCLUSIONE PROFESSIONALE**

Modera **Giulia Cailotto** *Formatrice specializzata in teatro d'impresa e scienze della comunicazione e del linguaggio*

> ORE 19.00 Conclusioni Giovanni Zampieri Direttore ESEV-CPT

A seguire aperitivo

